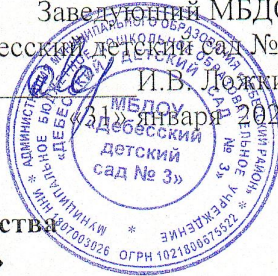


Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Дебесский детский сад № 3»
И.В. Дожкина
«31» января 2023г.



**Аналитическая справка
по реализации Целевой модели наставничества
в МБДОУ «Дебесский детский сад № 3»**

В условиях модернизации системы российского образования приоритетом для государства является развитие кадрового потенциала, непрерывный рост профессионального мастерства педагогических работников. В соответствии с Приказом Управления образования и архивов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики» №29 от 10 марта 2022 года «Об организации работы по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Дебесского района» в детском саду был разработан план мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Дебесский детский сад № 3» на 2022 год.

В целях реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «Дебесский детский сад № 3» проведены следующие мероприятия:

- разработано и утверждено от 18 марта 2022 г. приказом № 30-од Положение о системе наставничества педагогических работников, «Дорожная карта» (план мероприятий).

- На педагогическом совете Протокол № 2 от 18 марта 2022 года, один из вопросов было обсуждение пар по наставничеству, выбраны четыре пары, которые вели работу по целевой модели «Педагог – педагог». Изданы приказы наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью

- на протяжении марта месяца проведен сбор информации о профессиональных запросах педагогов, сбор и обработка персональных данных, проведено анкетирование среди потенциальных наставников в ДООУ

- март-апрель 2022 года, педагоги наставники разработали персонализированные программы наставничества для каждой пары. Проводились консультации, тренинги, обучение, мастер-классы.

На завершающем этапе работы был проведен мониторинг качества реализации персонализированных программ наставничества (беседы, анкетирование, проверка ведения документации) и написана аналитическая справка.

Выводы и рекомендации:

1. Все запланированные мероприятия по дорожной карте были выполнены, кроме прохождения курсов по наставничеству.
2. Разработанные персонализированные программы наставничества были выполнены в полном объеме.
3. Пересмотреть и откорректировать Дорожную карту (план мероприятий), более усовершенствовать и разнообразить.
4. В дальнейшем проходить курсы повышения квалификации.

Ответственные: педагоги-наставники, куратор – Бывальцева Е.А.

Справку подготовил: Бывальцева Е.А.